The top half of the cover features a blue background with a repeating pattern of chemical structures, including hexagonal rings and ball-and-stick models of molecules. The text is overlaid on a darker blue horizontal band.

Akdeniz Chemson Ethikkodex





Wir haben die Formel!

Es liegt an uns, nach den Regeln zu handeln...

Liebe Mitarbeiter und Geschäftspartner von Akdeniz Chemson,

Der Ethikkodex von Akdeniz Chemson fungiert als die Formel für die Chemie zwischen den Prozessen der Geschäftswelt, in der wir uns befinden, und unserem Verhalten. Die wichtigsten und unverzichtbarsten Komponenten der Formel sind; Respekt und Wertschätzung, die wir einander entgegenbringen, moralische Werte, Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, unsere Sensibilität gegenüber der Umwelt, absolutes „Nein“ zu Bestechung und Korruption und Schutz von Unternehmensinformationen und geistigen Eigentumsrechten. Durch das Zusammenspiel all dieser Komponenten entsteht ein ethisches und hohes Ansehen von Akdeniz Chemson.

Wenn einer der oben genannten Grundwerte nicht in der Formel enthalten ist; können unerwartete Reaktionen auf unsere Geschäftspartner, Mitarbeiter, Familien, die Gesellschaft und alle anderen Beteiligten eintreten, unseren Ruf schädigen und zu irreversiblen Folgen führen.

Der Aufbau eines guten Images kann Jahre dauern, genau wie die Entwicklung einer Formel Ihre Zeit braucht, jedoch durch nur eine falsche Reaktion kann in Sekundenschnelle der Verlust eines guten Ansehens ausgelöst werden.

Da es einen starken Zusammenhang zwischen Erfolg und Image gibt, ist es die Aufgabe aller Mitarbeiter und Geschäftspartner von Akdeniz Chemson, das Ansehen des Unternehmens zu erhalten und kontinuierlich weiterzuentwickeln (unter ständiger Anwendung der richtigen Formel). Der Ethikkodex von Akdeniz Chemson, der genau zu diesem Zweck formuliert wurde, ist ein wichtiger Leitfaden, der uns bei der korrekten Unternehmensführung unterstützt.

Um stets eine richtige ethische Haltung in unserem Geschäftsbetrieb aufrechtzuerhalten, möchte ich Sie daran erinnern, dass es wichtig ist, die oben genannte Formel stets zu berücksichtigen, den betreffenden Leitfaden für Ihre Entscheidungen heranzuziehen, und sich gegebenenfalls an die zuständigen Stellen in dem in den Vorschriften festgelegten Rahmen zu wenden.

Unter dem Dach von Akdeniz Chemson arbeiten wir auf verschiedenen Kontinenten stets unter Einhaltung der ehrlichen und ethischen Unternehmensführung und des guten Willens wissend über die Stellung als größtes Unternehmen seiner Branche. Ich bin mir sicher, dass mit Ihrer Hilfe das Vertrauen in die ethische Position unseres Unternehmens weiterwachsen wird. Ich zweifle nicht daran, dass Sie in diesem Bemühen mit einer für unsere Chemie geeigneten Formel vorgehen werden, und danke Ihnen, dass Sie uns auf diesem Weg begleiten.

Mit freundlichen Grüßen,

Ersin İzmirlioğlu
CEO

A stylized, handwritten signature in white ink, appearing to read 'Ersin'.

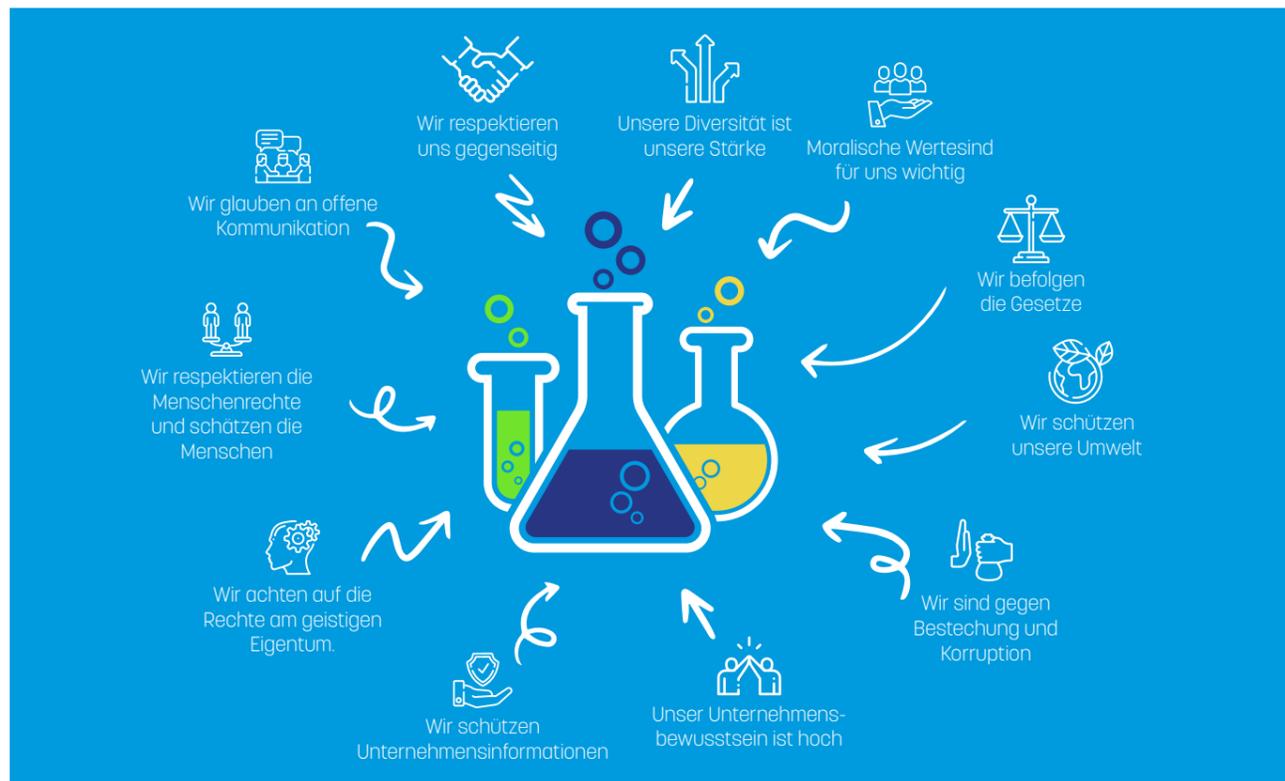


INHALT	5
1. ZWECK UND UMFANG	6
2. WIR HALTEN UNS AN GESETZE UND SOZIALE NORMEN	6
3. WIR RESPEKTIEREN DIE MENSCHENRECHTE	7
Unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Menschlichkeit.....	7
Schaffung und Erhaltung eines fairen und sicheren Arbeitsumfelds.....	7
Respekt am Arbeitsplatz und Vertraulichkeit des Privatlebens.....	8
Belästigung und psychische Belästigung (Mobbing).....	8
Management, Verantwortung und Aufsicht.....	8
4. WIR SIND ENGAGIERT, DIE SICHERHEIT ZU GEWÄHRLEISTEN UND DIE UMWELT ZU SCHÜTZEN	8
Umwelt und Nachhaltigkeit.....	8
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.....	9
5. WIR SIND ENTSCLOSSEN, DIE ANFORDERUNGEN UNSERER UNTERNEHMENSSTRUKTUR ZU ERFÜLLEN	9
Interessenkonflikt.....	9
Politische Tätigkeit.....	10
Die Zusammenarbeit mit Akdeniz Chemson von denjenigen, die ihre Arbeit aufgegeben haben.....	10
6. WIR BEFOLGEN GESCHÄFTSETHIK UND GESETZE	11
Fairer Wettbewerb und Einhaltung des Wettbewerbsrechts.....	11
Unsere Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Lieferanten / Geschäftspartnern.....	11
Einhaltung anderer Gesetze.....	12
Annahme und Übergabe von Geschenken.....	12
Ordnungsgemäße Verwendung von Firmeneigentum.....	13
7. WIR BEWAHREN DIE INFORMATIONEN SORGFÄLTIG AUF	13
Schutz interner (nicht-öffentlicher) Informationen.....	13
Datenschutz und Schutz von personenbezogenen Daten.....	14
8. WIR HANDELN VERANTWORTUNGSBEWUSST IN SOZIALEN MEDIEN	14
9. WIR ACHTEN AUF DIE RECHTE DES GEISTIGEN EIGENTUMS	15
10. WIE KÖNNEN WIR UNSERE BESORGNISSE AUSDRÜCKEN?	15
Hinweise.....	15
Anwendung und Verantwortlichkeiten.....	15
AKDENIZ CHEMSON ERKLÄRUNG ZUR EINHALTUNG DES ETHIKKODEXES.....	17

1. ZWECK UND UMFANG

Die ethischen Grundsätze von Akdeniz Chemson umfassen die grundlegenden Prinzipien des Verhaltens des Unternehmens. Neben den Veränderungen der rechtlichen, sozialen und wirtschaftlichen Bedingungen sind auch die gemeinsamen Werte von Akdeniz Chemson in diesen Richtlinien enthalten und wurden als Leitfaden für die Mitarbeiter und Geschäftspartner von Akdeniz Chemson geschaffen.

Indem wir in Übereinstimmung mit unseren ethischen Grundsätzen handeln, spiegeln wir das Image und den Ruf unserer Marke in allen Bereichen und Ländern, in denen wir tätig sind, positiv wider. Wir erfüllen alle unsere Verantwortlichkeiten für den Schutz und die Entwicklung des respektablen Images des Unternehmens. In diesem Zusammenhang achten wir darauf, dass unser persönlicher Status und unser Verhalten im Rahmen der Gesetze und allgemeinen moralischen Regeln liegen. Resultierend daraus sind unsere wichtigsten Grundsätze, von denen wir erwarten, dass sie von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern respektiert werden, wie folgt:



Wir erwarten von Akdeniz Chemson-Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie die ethischen Grundsätze von Akdeniz Chemson sowie die gesetzlichen Bestimmungen der Länder, in denen sie tätig sind oder Geschäftsbeziehungen unterhalten, kennen, verstehen und einhalten.

2. WIR HALTEN UNS AN GESETZE UND SOZIALE NORMEN

Aufgrund der Tatsache, dass Akdeniz Chemson in verschiedenen Ländern der Welt tätig ist, unterliegt das Unternehmen den Gesetzen und Vorschriften unterschiedlicher Rechtssysteme. Wir erwarten von den Mitarbeitern von Akdeniz Chemson, dass sie die entsprechenden Gesetze, Regeln und Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind, einhalten und die lokalen Traditionen und sozialen Normen respektieren. In Fällen, in denen die Gesetzgebung unklar ist, handeln wir im Einklang mit

unseren ethischen Grundsätzen oder, falls erforderlich, nach Konsultation mit den zuständigen Behörden.

Wenn wir im Namen von Akdeniz Chemson handeln, stellen wir uns die folgenden Fragen:

- Steht mein Verhalten oder meine Entscheidung im Einklang mit den entsprechenden Gesetzen, Standards und Normen sowie mit den Werten und Normen von Akdeniz Chemson?
- Berücksichtige ich die mit der Tätigkeit verbundenen Risiken?
- Wirkt sich mein Verhalten negativ auf den Ruf meines Unternehmens aus? Steht meine Entscheidung im Einklang mit der öffentlichen Meinung und dem öffentlichen Gewissen?

3. WIR RESPEKTIEREN DIE MENSCHENRECHTE

Unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Menschlichkeit

Als Akdeniz Chemson orientieren wir uns an den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN) und den Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Grundrechte im Arbeitsleben. Wir achten darauf, dass die Rechte unserer Mitarbeiter, Aktionäre, Geschäftspartner, Kunden und aller Personen, die von unseren Produkten oder Dienstleistungen im Zusammenhang mit unseren Aktivitäten betroffen sind, respektiert werden.

In diesem Zusammenhang gilt für Akdeniz Chemson;

- Wir dulden keine Kinderarbeit, Sklaverei, Menschenhandel und Zwangsarbeit.
- Wir behandeln alle unsere Mitarbeiter gleich und achten mit großer Sorgfalt darauf, dass sie fair behandelt werden. Die gleiche Haltung erwarten wir von all unseren Stakeholdern.
- Wir halten uns an alle lokalen Gesetze, insbesondere zum Schutz von Minderheiten.
- Wir respektieren kulturelle Unterschiede.
- Wir akzeptieren keine Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder sozialer Herkunft, Sprache, Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Präferenzen, politischer Meinung, Glauben, Religion, Konfession, Alter, körperlicher Behinderung und ähnlichen Gründen.
- Wir behandeln unsere Stakeholder aufrichtig und ehrlich und stets so, wie wir selbst behandelt werden möchten.

Schaffung und Erhaltung eines fairen und sicheren Arbeitsumfelds

Im Namen der Schaffung und Aufrechterhaltung eines fairen und sicheren Arbeitsumfelds achten wir bei der Anwendung der Personalpolitik (Einstellung, Beförderung und Versetzung, wirksames und objektives Leistungsbeurteilungssystem, Bezahlung, Belohnung, soziale Rechte, Ausbildung usw.) auf Chancengleichheit. Wir führen die gesamten Einstellungs-, Vergütungs-, Beförderungs- und Entlassungsprozesse entsprechend den Kompetenzen, Kenntnissen und Leistungen der Bewerber durch.

Als Akdeniz Chemson;

- Wir lassen nicht zu, dass Faktoren wie Religion, Sprache, Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht, sexuelle Vorlieben, körperliche Erscheinung oder politische Überzeugungen in diesen Prozessen wirksam werden und privilegiert werden.
- Wir bieten unseren Mitarbeitern die Flexibilität, den Freiraum und die Erfahrung, die sie für ihren Erfolg benötigen.
- Wir schaffen Möglichkeiten für Offenheit in der Kommunikation, Kontinuität und Vielfalt beim Lernen.
- Wir stellen sicher, dass die persönlichen Rechte unserer Mitarbeiter vollständig und korrekt genutzt werden.
- Wir unternehmen die notwendigen Schritte für die individuelle Entwicklung unserer Mitarbeiter.

Respekt am Arbeitsplatz und Vertraulichkeit des Privatlebens

Als Mitarbeiter von Akdeniz Chemson handeln wir offen, respektvoll, ehrlich, verantwortungsbewusst und im Rahmen der Höflichkeitsregeln, wenn wir unsere Gedanken und Meinungen mitteilen. Wir tragen die Verantwortung den persönlichen Raum, das Privat- und Familienleben aller Mitarbeiter zu respektieren.

Belästigung und psychische Belästigung (Mobbing)

Als Akdeniz Chemson dulden wir keine Art von Belästigung und Mobbing.

Als Mitarbeiter von Akdeniz Chemson sind wir verantwortlich;

- Einen Beitrag zu einem Arbeitsumfeld zu leisten und zu fördern, in dem es keine Belästigung und Diskriminierung gibt;
- Einzugreifen und es zu melden, wenn wir ein Verhalten beobachten, das auf Belästigung hindeutet;
- Den Missbrauch und der körperlichen, sexuellen und/oder geistigen Immunität unserer Mitarbeiter oder Dritter, die mit unseren Mitarbeitern oder Shareholdern in Geschäftsbeziehungen stehen, am Arbeitsplatz oder anderen berufsbedingten Orten, in keiner Weise zu tolerieren;
- Systematische und geplante Verhaltensweisen, die gegen eine Person gerichtet sind und darauf abzielen psychologischen Druck auszuüben, um die betroffene Person von der Arbeit zu distanzieren, ihre Leistung zu mindern und sie zur Kündigung zu veranlassen, nicht zu dulden.

Management, Verantwortung und Aufsicht

Wir sind der Meinung, dass die Einhaltung ethischer Regeln auf der Führungsebene des Unternehmens beginnt.

Als Akdeniz Chemson erwarten wir von unseren Managern, dass;

- Sie die Bedeutung von ethischem Verhalten und die Einhaltung von Vorschriften im Tagesgeschäft hervorheben,
- Jeder Manager klare, anspruchsvolle und realistische Ziele setzt und mit gutem Beispiel vorangeht,
- Führungskräfte in Fällen, in denen es um die Einhaltung von Vorschriften, offene Fragen, berufliche oder persönliche Probleme von Mitarbeitern geht, Offenheit und Zugänglichkeit zeigen,
- Alle Mitarbeiter von Akdeniz Chemson zusammenarbeiten, um die Gesetze und Unternehmensrichtlinien einzuhalten.

4. WIR SIND ENGAGIERT, DIE SICHERHEIT ZU GEWÄHRLEISTEN UND DIE UMWELT ZU SCHÜTZEN

Umwelt und Nachhaltigkeit

Als Akdeniz Chemson sind wir uns der Verantwortung für den Schutz der Umwelt bewusst und verpflichten uns, die notwendigen Maßnahmen in diese Richtung zu ergreifen. Um zukünftigen Generationen eine lebenswerte Umwelt zu bieten, gestalten und beteiligen wir uns an umweltfreundlichen und nachhaltigen Projekten und tragen zu diesen bei. Darüber hinaus glauben wir an eine führende Rolle im Bereich der Nachhaltigkeit und positionieren diese strategisch als unseren wichtigsten Wert und Ziel des Unternehmens.

Um die Umwelt zu schützen und ein nachhaltiges Leben zu ermöglichen;

- Halten wir alle Umweltgesetze und -vorschriften, Politiken und Richtlinien ein.
- Ergreifen wir die notwendigen Maßnahmen, um Umweltrisiken zu minimieren, Boden-, Luft- und Wasserverschmutzung zu vermeiden und Lärm zu reduzieren.
- Achten wir darauf, in allen Produktionsstufen Maßnahmen zur Schonung der natürlichen Ressourcen zu ergreifen, um Klimaveränderungen und globale Erwärmung zu verhindern.
- Legen wir Wert auf Recycling, um Effizienz zu gewährleisten und die Abfallproduktion so weit wie möglich zu minimieren, und richten unsere Geschäftsmodelle entsprechend aus.
- Sorgen wir für eine umweltfreundliche Produktion, saubere Fabriken und ein gesundes Lebensumfeld an all unseren Standorten.
- Halten wir unser Bewusstsein für potenzielle Umweltereignisse hoch und informieren die zuständigen Behörden bei Bedarf schnellstmöglich.
- Verfolgen wir die Entwicklungen in Bezug auf die Ziele der Nachhaltigkeit und aktualisieren unsere Politik entsprechend.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung ist eine der Prioritäten von Akdeniz Chemson. Zu diesem Zweck ergreifen wir alle möglichen Maßnahmen und versuchen, das Bewusstsein durch die Organisation von Schulungen im Bereich Arbeitsschutz zu schärfen. Wir nutzen sichere Anlagen, arbeiten mit kompetenten Mitarbeitern zusammen und stellen die Sicherheit stets in den Vordergrund unserer Prozesse.

Als Akdeniz Chemson verfügen wir neben unseren eigenen Mitarbeitern über ein Sicherheitsmanagementsystem, mit dem wir unsere Tätigkeiten auf gesunde und sichere Weise ausführen können, ohne unsere Auftragnehmer, Unterauftragnehmer, Lieferanten, Besucher und die Gesellschaft zu gefährden.

Um Gesundheit und Sicherheit an unserem Arbeitsplatz zu gewährleisten, erwarten wir von unseren Mitarbeitern folgendes;

- Keine Geschäfte zu tätigen, ohne die erforderlichen Sicherheits- und Gesundheitsmaßnahmen zu treffen,
- Die erforderliche Teilnahme an Schulungen zum Thema Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz sicherzustellen,
- Im Falle eines Gesundheits- und/oder Sicherheitsvorfalls unverzüglich den zuständigen Manager für Umwelt-, Sicherheits- und Gesundheitsfragen über die Situation zu informieren,
- Vorbereitungen gemäß unseren Notfallszenarien zu treffen, zu wissen, was in einem Notfall zu tun ist, und jeden von uns auf die in seinem Verantwortungsbereich geltenden Regeln aufmerksam zu machen,
- Alle gesetzlichen Vorschriften in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und die Unternehmensrichtlinien im jeweiligen Land einzuhalten,
- Unsichere Arbeitsbedingungen unverzüglich über unsere Kommunikationskanäle zu melden.

5. WIR SIND ENTSCLOSSEN, DIE ANFORDERUNGEN UNSERER UNTERNEHMENSSTRUKTUR ZU ERFÜLLEN

Interessenkonflikt

Als Akdeniz Chemson handeln wir stets nach den höchsten ethischen Standards im Interesse des Unternehmens. Wir trennen strikt zwischen den persönlichen Interessen und den Interessen von Akdeniz Chemson. Wir achten darauf, dass wir uns nicht in einer Situation befinden, die uns daran hindern könnte, bei den Entscheidungen, die wir in Übereinstimmung mit unseren Aufgaben und Verantwortlichkeiten treffen, unparteiisch zu sein, die uns selbst oder unsere Verwandten begünstigen könnten oder die diesen Eindruck erwecken könnten.

Aus diesem Grund;

- Vermeiden wir Situationen, die zu einem Konflikt zwischen den persönlichen Interessen aller Mitarbeiter und den Interessen von Akdeniz Chemson führen könnten.
- Ergreifen wir Maßnahmen zur Beseitigung von Interessenkonflikten für den Fall, dass Führungskräfte und Personalverantwortliche, die an der Entscheidungsfindung im Einstellungsverfahren beteiligt sind, in einem verwandtschaftlichen Verhältnis, einschließlich Ehepartner und Verwandtschaft dritten Grades, stehen.
- Stellen wir sicher, dass Akdeniz Chemson kein finanzielles Interesse an einer Organisation hat, die in einer Konkurrenten-, Lieferanten- oder Kundenbeziehung zu unserem Unternehmen steht oder versucht, Geschäfte zu machen.
- Sorgen wir dafür, dass Mitarbeiter, die in einer verwandtschaftlichen Beziehung zueinanderstehen, einschließlich Ehepartner und Verwandte dritten Grades, nicht in einer Berichtsbeziehung zueinander in derselben Organisationseinheit stehen oder an Entscheidungsmechanismen gemeinsam beteiligt sind.
- Erwarten wir von unseren Mitarbeitern, dass sie weder direkt noch indirekt einer Tätigkeit nachgehen, die sie als "Händler" oder "Geschäftsmann" erscheinen lässt, und dass sie weder während noch außerhalb der Arbeitszeit für eine andere Person und/oder Institution gegen ein Gehalt oder einen ähnlichen Vorteil arbeiten, unabhängig der Bezeichnung.
- Wenden wir uns an den Ethikausschuss, in allen Fällen, in denen es um potenzielle Interessenkonflikte und/oder Bedenken geht.

Politische Tätigkeit

Die Mitarbeiter von Akdeniz Chemson beachten bei ihren individuellen und freiwilligen politischen Aktivitäten die folgenden Bedingungen:

- Wir vermeiden Situationen, die aufgrund der politischen Aktivitäten, an denen unsere Mitarbeiter beteiligt sind, zu einem Interessenkonflikt bei unseren aktuellen Aufgaben und Verantwortlichkeiten führen.
- Wir verwenden nicht den Namen Akdeniz Chemson und die Firmentitel.
- Wir betreiben keine politische Propaganda während der Arbeitszeit und in der Arbeitsumgebung. Wir beanspruchen nicht die Zeit anderer Mitarbeiter im Zusammenhang mit diesen Aktivitäten.
- Wir dürfen nicht Mitglied einer illegalen politischen Partei oder Organisation sein und uns nicht an deren Aktivitäten beteiligen.

- Wir verwenden keine Unternehmensressourcen (Werkzeuge, Computer, E-Mail usw.) für politische Aktivitäten oder persönliche Spenden, die für diesen Zweck getätigt werden.

Die Zusammenarbeit mit ehemaligen Akdeniz Chemson Mitarbeitern

Damit Mitarbeiter, welche Akdeniz Chemson verlassen haben, Geschäfte mit Akdeniz Chemson in Form von Verkauf, Vertragsabschluss, Beratung, Vermittlung, Vertretung, Vertrieb, Händler oder ähnlichen Formen tätigen können, sind die folgenden Standards erforderlich;

- Akdeniz Chemson darf kein Disziplinarverfahren gegen die Person eingeleitet haben, und die Person darf Akdeniz Chemson nicht aufgrund eines gegen die Geschäftsethik verstößenden Verhaltens verlassen haben.
- Es darf kein Interessenkonflikt aufgrund der Aufgaben bestehen, die er bei Akdeniz Chemson übernimmt.
- Damit ein Mitarbeiter, der Akdeniz Chemson verlässt, nach seinem Ausscheiden eine Geschäftsbeziehung mit dem Unternehmen eingehen kann, dessen Partner und/oder Manager er ist, ist neben der objektiven und fairen Durchführung des Auswahlverfahrens des Unternehmens beim Kauf von Waren/Dienstleistungen auch die Zustimmung des Generaldirektors des Unternehmens erforderlich.

Wenn ein Mitarbeiter, der die Akdeniz Chemson verlassen hat, in einem Unternehmen arbeitet, das mit uns in einem Geschäftsverhältnis steht und/oder zu einem Konkurrenzunternehmen gehört, erwarten wir, dass er seine Verpflichtung zur Vertraulichkeit in Bezug auf Informationen und Dokumente, die Geschäftsgeheimnisse darstellen und welche er im Rahmen seiner Tätigkeit erlangt hat, erfüllt. Wesentlich ist, dass der ausscheidende Mitarbeiter eine Position innehatte, die Zugang zu sensiblen Informationen und geschäftlichen Entscheidungsmechanismen bei Akdeniz Chemson ermöglichte, und er in demselben oder einem ähnlichen Tätigkeitsbereich wie Akdeniz Chemson tätig werden will, darf ein oben beschriebenes Arbeitsverhältnis erst nach Ablauf von drei Jahren eingegangen werden. Der Ethikausschuss ist befugt, Ausnahmefälle zu bewerten und zu genehmigen.

6. WIR BEFOLGEN GESCHÄFTSETHIK UND GESETZE

Fairer Wettbewerb und Einhaltung des Wettbewerbsrechts

Als Akdeniz Chemson handeln wir im Rahmen unserer Unternehmenspolitik, indem wir uns in allen Ländern, in denen wir tätig sind, an die gesetzlichen Vorschriften halten, wie es dem Ruf des Unternehmens entspricht. Wir lassen uns nicht auf Praktiken ein, die einen Verstoß gegen die Regeln des Wettbewerbsrechts darstellen würden. Wir konkurrieren nur im Rahmen der gesetzlichen und ethischen Regeln und vermeiden unfairen Wettbewerb. Wie in unserem Land halten wir uns auch in den Ländern, in denen wir tätig sind, an alle geltenden Wettbewerbsgesetze.

Als Akdeniz Chemson handeln wir im Rahmen des Wettbewerbsrechts wie folgt;

- Wir halten die Vorschriften des Wettbewerbsrechts ein.
- Wir schließen keine Vereinbarungen und Verhaltensweisen ab, die darauf abzielen, den Wettbewerb direkt oder indirekt zu verhindern, zu stören oder einzuschränken, oder die eine solche Wirkung haben oder haben könnten.
- Wir dulden keine Verhaltensweisen unserer Unternehmen, die als Missbrauch Ihrer marktführenden Position gewertet werden können.
- Bei Teilnahmen von Akdeniz Chemson an privaten oder beruflichen Treffen und Verhandlungen, die

Wettbewerber zusammenbringen, wie z.B. Vereinigungen, Versammlungen, Kammern, Treffen von Berufsverbänden, Konferenzen, Messen o.Ä. unterlassen wir jede Art von Treffen und Kommunikation, die zu den oben genannten Situationen führen oder als solche qualifiziert werden könnten.

- Wir tauschen mit unseren Wettbewerbern niemals Informationen über Faktoren aus, die ihre Wettbewerbsfähigkeit betreffen.
- Wir wenden uns an den Ethikausschuss, wenn wir der Meinung sind, dass ein Verhalten wettbewerbswidrig ist oder Zweifel daran bestehen.

Unsere Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Lieferanten/ Geschäftspartnern

In den Beziehungen zwischen Kunden, Lieferanten, Patent- oder Lizenzinhabern richten wir uns nach den unten aufgeführten Grundsätzen.

- Wir arbeiten mit einem proaktiven Ansatz, der auf Kundenzufriedenheit ausgerichtet ist und reagieren auf die Bedürfnisse und Anforderungen unserer Kunden so schnell wie möglich und mit größter Sorgfalt.
- Wir erbringen unsere Dienstleistungen pünktlich und zu den versprochenen Bedingungen und begegnen unseren Kunden mit Respekt, Ehre, Gerechtigkeit, Gleichheit und Höflichkeit. Wir schützen die vertraulichen Informationen unserer Kunden sorgfältig.
- Wir bemühen uns um langfristige Geschäftsbeziehungen mit unseren Zulieferern und legen bei der Auswahl der Zulieferer die Kriterien von Akdeniz Chemson zugrunde, indem wir den höchsten Standard in Bezug auf Dienstleistungsqualität, Ehrlichkeit, Einhaltung der Vorschriften, Preis, Qualität und Zeit erwarten.
- Wir bewerten unsere Lieferanten nach objektiven Kriterien wie Leistung, Preis, Qualität der Dienstleistungen und Referenzen.
- Wir schützen die Informationen unserer Lieferanten mit einem hohen Maß an Vertraulichkeit und respektieren ihre Urheberrechte und ihr geistiges Eigentum.
- Wir arbeiten nicht mit Geschäftspartnern zusammen, die dem Ruf von Akdeniz Chemson schaden könnten und von denen bekannt ist, dass sie die nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften nicht einhalten.

Einhaltung anderer Gesetze

Unsere Erwartungen als Akdeniz Chemson;

- In Übereinstimmung mit unseren ethischen Grundsätzen und den damit verbundenen Richtlinien nehmen wir keine persönlichen Zahlungen, Bestechungsgelder, Trinkgelder oder ähnliche Zahlungen an. Wir bieten Kunden, Lieferanten oder anderen Dritten, mit denen Akdeniz Chemson Geschäfte macht, keine persönlichen Zahlungen, Bestechungsgelder oder ähnliche Angebote an. Wir erwarten von all unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie sich zur Einhaltung der lokalen und relevanten internationalen Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption verpflichten.

Akdeniz Chemson hält sich an alle Gesetze zum Verbot der Geldwäsche. Wir werden niemals zulassen oder tolerieren, dass unser Name in Handlungen verwickelt wird, die als Geldwäsche bezeichnet werden können.

Als Akdeniz Chemson gehen wir in diesem Zusammenhang wie folgt vor.

- Wir stellen sicher, dass alle Arten von Berichten, Bilanzen oder Aufzeichnungen, die wir erstellen, in Übereinstimmung mit den nationalen und internationalen Rechnungslegungsgrundsätzen, die im Einklang mit der geltenden Gesetzgebung festgelegt wurden, geführt werden.
- Wir archivieren regelmäßig alle Dokumente im Zusammenhang mit Geschäftsvorgängen und halten die gesetzlich vorgeschriebenen Aufbewahrungsfristen ein.
- Wir informieren den Ethikausschuss stets unverzüglich über verdächtige Geschäftsvorgänge.

Annahme und Übergabe von Geschenken

Die Mitarbeiter von Akdeniz Chemson sind verpflichtet, sich beim Überreichen von Geschenken wie folgt zu verhalten.

- Sie dürfen nicht Provisionen oder Ermäßigungen aushandeln oder angebotene Geschenke, Verdienste, Vorteile, Bewirtungen, Sonderrabatte, Bargeld und bargeldähnlichen Werte annehmen oder verlangen, die ihre Unparteilichkeit, ihre Entscheidungen und ihr Verhalten zu ihrem eigenen Vorteil beeinflussen könnten.
- Ausgenommen Geschenke, bei denen kein Zweifel daran besteht, dass sie eine symbolische Bedeutung haben und deren ungefähre Kosten 100 Euro nicht überschreiten (Blumen, Pralinen und Werbeartikel mit einem Firmenemblem, die von Personen, Institutionen und Organisationen verschickt werden, fallen nicht unter diese Obergrenze). dürfen sie nicht Geschenke von Personen oder Institutionen anzunehmen, mit denen sie eine Geschäftsbeziehung unterhalten.
- Unsere Mitarbeiter sollten keine Geschenke in Form von Bargeld oder Bargeld ähnlichen Werten annehmen, unabhängig von deren Höhe, oder sich Geld von Lieferanten, Beratern, Wettbewerbern oder Kunden leihen.
- Auch wenn sie sich innerhalb der Grenzen bewegen, sollten sie in der Erteilungs-, Investitions- oder Angebotsphase keine Geschenke annehmen.
- Zusätzlich zu den vom Unternehmen zu Werbezwecken vorbereiteten Geschenken sollten sie keine Geschenke an Institutionen und Personen geben, mit denen sie in einer Geschäftsbeziehung stehen. Geschenke und Werbematerialien, die an Kunden, Händler oder andere Dritte in einer Geschäftsbeziehung gegeben werden sollen, müssen vom obersten Manager für Unternehmensbeziehungen genehmigt werden.
- Bei Aktivitäten, die von Dritten gesponsert werden oder für die Kosten übernommen werden (Unterhaltungen, kostenloser Unterricht, Seminare, Unterbringung, Ausflüge, Mahlzeiten usw.), sollten sie auf Situationen achten, die einen potenziellen Interessenkonflikt im Hinblick auf die Beeinflussung von Entscheidungsprozessen darstellen können.
- Sie sind verpflichtet, kostenlose Konferenzen, Werbeveranstaltungen, Schulungen usw. von Dritten oder unseren Kunden oder potenziellen Kunden, Angebote zur gezielten Teilnahme sowie zur allgemeinen Teilnahme an offenen Organisationen, Sport und ähnliche Aktivitäten nur mit schriftlicher Zustimmung eines leitenden Angestellten anzunehmen.

Unsere Mitarbeiter können im angemessenen Rahmen Bewirtungs-, Unterhaltungs- und Verpflegungsaktivitäten in der Geschäftswelt organisieren und an ähnlichen Aktivitäten teilnehmen. Bei Seminaren und ähnlichen Organisationen, an denen im Namen des Unternehmens teilgenommen wird, können neben Geld auch Auszeichnungen, Preise und ähnliche Geschenke mit symbolischem Wert entgegengenommen werden.

In Ausnahmefällen, in denen die lokalen, kulturellen Werte gegenseitiges Beschenken erfordern,

welche über die in der Unternehmenspolitik festgelegten Werte hinausgehen, können Geschenke nur im Namen des Unternehmens und nach Übereinstimmung mit der Bewertung des Ethikausschusses des Unternehmens angenommen werden. Der Austausch von Geschenken sollte auf jeden Fall im Einklang mit der lokalen Kultur erfolgen. In diesem Zusammenhang ist es wichtig, dass die angenommenen Geschenke unternehmensintern und nicht für den persönlichen Gebrauch bewertet werden. Wenn wir der Meinung sind, dass die Ablehnung eines Geschenks den Geschäftsbeziehungen schaden oder gegen die Höflichkeit verstoßen könnte, konsultieren wir den Ethikausschuss.

Ordnungsgemäße Verwendung von Firmeneigentum

Es ist von entscheidender Bedeutung, dass alle Vermögenswerte und Ausrüstungen von Akdeniz Chemson mit Sorgfalt und nur für geschäftliche Zwecke verwendet werden.

Für die ordnungsgemäße Nutzung durch alle Mitarbeiter von Akdeniz Chemson und die Vermögenswerte des Unternehmens stellen wir die folgenden Punkte fest:

- Wir sorgen dafür, dass der Arbeitsplatz, die Geräte, alle Betriebs- oder Arbeitsmittel stets in einem guten Zustand gehalten und wirtschaftlich benutzt werden.
- Wir sorgen dafür, dass Schäden direkt dem Abteilungsleiter gemeldet werden und dass Firmeneigentum nicht ohne ausdrückliche Genehmigung des Abteilungsleiters, welcher der zuständige Beauftragte ist, für besondere Zwecke verwendet oder aus dem Firmengebäude entfernt wird.
- Wir stellen sicher, dass Genehmigungsgrenzen, geltende Reise- und Kostenrichtlinien/Anweisungen/Verfahrensregelungen in allen Angelegenheiten im Zusammenhang mit Geschäftsreisen und anderen Ausgaben eingehalten werden.
- Wir stellen sicher, dass bei Versuchen von Diebstahl, Betrug oder Hackerangriffen, um in den Besitz von Firmenvermögen zu gelangen durch Dritte Vorsicht zu walten lassen ist und dass der Vorgesetzte informiert wird, wenn solche Versuche oder Vorfälle beobachtet werden.

7. WIR BEWAHREN DIE INFORMATIONEN SORGFÄLTIG AUF

Schutz interner (nicht-öffentlicher) Informationen

Im Rahmen der Vertraulichkeit und des Schutzes von Geschäftsgeheimnissen werden folgende Informationen und Dokumente bearbeitet: Geschäftsgeheimnisse, finanzielle und andere Informationen, die der Öffentlichkeit nicht zugänglich gemacht werden sollen, vertrauliche Informationen, die zu den Persönlichkeitsrechten der Mitarbeiter gehören sowie mit Dritten geschlossene Verträge und Informationen die vom Unternehmen aufgrund seines Standorts zur Verfügung gestellt werden, bei der Arbeit eingesehen oder in Erfahrung gebracht werden können.

Die effektive Nutzung von Informationen, die korrekte Weitergabe und die Sicherstellung der Vertraulichkeit, Integrität und Zugänglichkeit von Informationen in diesem Prozess ist eine gemeinsame Verantwortung aller Akdeniz Chemson Standorte und deren Mitarbeiter.

Als Akdeniz Chemson schützen wir nicht- für die Öffentlichkeit zugängliche Informationen wie folgt: Wir wissen, dass es verboten ist, vertrauliche Informationen in persönlicher, kommerzieller, finanzieller, technischer, rechtlicher und/oder ähnlicher Form im Interesse von Akdeniz Chemson oder Dritten zu nutzen und weiterzugeben. Wir ergreifen alle notwendigen Maßnahmen, um vertrauliche Informationen, über die wir verfügen, in Übereinstimmung mit unseren Aufgaben und Verantwortlichkeiten zu schützen.

- Wir schützen die von uns erworbenen Informationen auch dann, wenn wir Akdeniz Chemson verlassen und geben sie nicht an Dritte weiter.
- Wir verwenden die Informationen die wir erhalten, nur für die Arbeit zu der wir gemäß unseren Stellenbeschreibungen verpflichtet sind und halten uns bei der Weitergabe von Geschäftsgeheimnissen und anderen vertraulichen Informationen an die einschlägigen Rechtsvorschriften und unsere vertraglichen Verpflichtungen.
- Wir halten uns strikt an die Unternehmensrichtlinien mit den Grundsätzen, welche die Mitarbeiter von Akdeniz Chemson in Bezug auf die erhaltenen Informationen befolgen müssen.

Datenschutz und Schutz von personenbezogenen Daten

Akdeniz Chemson respektiert die Vertraulichkeit von Informationen, die allen Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Kunden gehören. Wir müssen mit personenbezogenen Daten verantwortungsvoll und in Übereinstimmung mit allen geltenden Datenschutzgesetzen umgehen. In diesem Zusammenhang handeln wir wie folgt:

- Wir achten auf den Schutz der persönlichen Daten unserer Mitarbeiter, Besucher und aller unserer Interessengruppen. Wir greifen nicht in die Informationen der betroffenen Personen und deren Privatleben ein. Wir erfassen die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter nur im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen und vorgeschriebenen Arbeitsabläufe und schützen sie durch technische und administrative Maßnahmen.
- Wir handeln bei der Verarbeitung personenbezogener und vertraulicher Daten in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften, der geltenden lokalen und internationalen Gesetzgebung sowie der Unternehmenspolitik und den Grundsätzen für die Verarbeitung personenbezogener Daten.
- Wir halten unsere Verpflichtungen aus den entsprechenden Verträgen ein.
- Wir verwenden keine vertraulichen Informationen über Akdeniz Chemson für unsere persönlichen Interessen.
- Wir geben keine Passwörter für Computer, Telefone, Tablets oder andere Geräte und Software, die Daten speichern, an Personen innerhalb und außerhalb des Unternehmens weiter. Obwohl wir für die Datensicherheit von Desktops und/oder Laptops, Mobiltelefonen und Tablets, die uns zur Verfügung stehen verantwortlich sind, verwenden wir personenbezogene Informationen, auf die wir Zugriff haben, für geschäftliche Zwecke in Übereinstimmung mit dem Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten (DSGVO).

8. WIR HANDELN VERANTWORTUNGSBEWUSST IN SOZIALEN MEDIEN

Als Mitarbeiter von Akdeniz Chemson gehen wir bei der Nutzung sozialer Medien sorgfältig vor und vermeiden Beiträge, die dem Ruf des Unternehmens in der Öffentlichkeit schaden.

Wir sind uns auch der Vorteile bewusst, die sich aus der korrekten Nutzung sozialer Medien ergeben können, aber auch der erheblichen Reputationsrisiken, die für Akdeniz Chemson bestehen. Daher verhalten wir uns bei der Veröffentlichung von Beiträgen in den sozialen Medien wie folgt:

- Wir sind in unserer Kommunikation in den sozialen Medien ehrlich und geben keine irreführenden Erklärungen über persönliche Informationen ab.

- Als Mitarbeiter von Akdeniz Chemson sind wir uns der Auswirkungen bewusst, die bei der Kommunikation über Social Media Tools verursacht werden können.
- Wir sind uns bewusst, dass die Gültigkeit der "Datenschutz"-Richtlinie von Akdeniz Chemson auch bei der Kommunikation über Social-Media-Tools zu beachten ist.
- Da das Recht, sich über Akdeniz Chemson zu äußern, den Bevollmächtigten von Akdeniz Chemson vorbehalten ist, wissen wir, dass keine Äußerungen oder Kommentare im Namen von OYAK und/oder Akdeniz Chemson in irgendeiner Form im Internet gemacht werden dürfen, die eine Haftung nach sich ziehen könnten.
- Als Mitarbeiter von Akdeniz Chemson geben wir keine beleidigenden, demütigenden, inakzeptablen, bedrohenden oder missbräuchlichen Äußerungen und Kommentare ab.
- Kein Mitarbeiter, außer den bestellten Vertretern, darf eine mündliche oder schriftliche Erklärung im Namen von Akdeniz Chemson abgeben. Die Abgabe von Erklärungen gegenüber der Presse und Verlagsorganisationen, die Veröffentlichung von Artikeln in der Presse und die Teilnahme an Konferenzen als Redner können im Rahmen der in den internen Vorschriften des Unternehmens festgelegten Regeln und mit Genehmigung des Geschäftsführers erfolgen.

9. WIR ACHTEN AUF DIE RECHTE DES GEISTIGEN EIGENTUMS

Als innovationsorientiertes Unternehmen sind die Rechte an geistigem Eigentum die wichtigsten Vermögenswerte, die unsere Geschäftstätigkeit sichern und unverwechselbar machen. Wir sorgen für den bestmöglichen Schutz unseres geistigen Eigentums, um Wettbewerbsvorteile zu erzielen. Wir schützen unsere Rechte an geistigem Eigentum vor Verletzungen und respektieren gleiche von Dritten.

10. WIE KÖNNEN WIR UNSERE ANMERKUNGEN ANBRINGEN?

Hinweise

Akdeniz Chemson legt großen Wert auf Ehrlichkeit, Transparenz und Verantwortlichkeit in all seinen Geschäften. Wenn Mitarbeiter auf eine Anwendung stoßen, die nicht den ethischen Regeln entspricht, können sie dies über die entsprechenden Kanäle an die Ethik-Hotline von Akdeniz Chemson weiterleiten.

Die unabhängige Ethik-Hotline ist so konzipiert, dass sie die Vertraulichkeit und, falls gewünscht, die Anonymität derjenigen schützt, die Meldungen einreichen. Alle eingereichten Beschwerden werden vertraulich behandelt, und wir garantieren alle Rechte und Interessen der Personen, die die Meldung in gutem Glauben einreichen, zu bewahren.

Akdeniz Chemson Ethik-Hotline, die von unabhängigen Dienstleistern verwaltet wird, ist rund um die Uhr erreichbar und die wichtigste Methode zur Meldung von Problemen.

Für Ihre Fragen und Mitteilungen können Sie die Ethik-Hotline von Akdeniz Chemson über die folgenden Kanäle kontaktieren:

Eine nationale und gebührenfreie Telefonnummer: +90 212 979 7035 (Unterstützung wird in türkischer und englischer Sprache angeboten.)

Ein webbasiertes Berichtssystem: www.remedetikhat.com.tr (**Benutzername:** akdenizchemson **Password:** ac2020) (Unterstützt werden die Sprachen Deutsch, Englisch, Portugiesisch und Türkisch.)

E-Mail: akdenizchemson@etikhat.com (Die Meldung kann in allen Sprachen erfolgen)

Anwendung und Verantwortlichkeiten

Die ethischen Arbeitsgrundsätze von Akdeniz Chemson wurden erstellt, um sicherzustellen, dass die Mitarbeiter sich in ihren Beziehungen innerhalb und außerhalb des Unternehmens einheitlich verhalten. Die ethischen Grundsätze können nicht alle Situationen abdecken. Daher können diese Verfahren entsprechend den örtlichen Gesetzen oder Verträgen variieren.

Die Verantwortung für die Umsetzung der Ethik-Grundsätze liegt beim Ethik-Ausschuss, der von den Leitern der Abteilungen Personal, Recht und Compliance und Audit gebildet wird. Das Unternehmen nimmt alle Hinweise auf mögliche Verstöße gegen die ethischen Grundsätze ernst. Das Unternehmen ist entschlossen, alle Vorwürfe vollständig und vertraulich zu untersuchen.

Meldungen über ethische Verstöße werden in erster Linie von der Abteilung Compliance und Audit von Akdeniz Chemson geprüft, und die Meldung wird dem Ethikausschuss mit einer Beurteilung darüber vorgelegt, ob sie Gegenstand einer ethischen Prüfung sein sollte. Die Abteilung für Compliance und Audit von Akdeniz Chemson ist befugt, Meldungen über ethische Verstöße zu untersuchen.

Wird eine Untersuchung mit der entsprechenden Bewertung des Ethikausschusses eingeleitet und als Ergebnis eine Disziplinarmaßnahme empfohlen, so wird der Ethikausschuss von Akdeniz Chemson je nach Art des Vorfalls und der Aufgabe der Person, die Gegenstand der Untersuchung ist, mit der betreffenden Angelegenheit befasst, und der Ausschuss kann beschließen, die erforderlichen Disziplinarmaßnahmen auf der Grundlage objektiver Kriterien zu ergreifen.

Meldungen, die kein spezifisches Thema enthalten, sich nicht auf konkrete Beweise stützen oder keine neuen Beweise in Angelegenheiten enthalten, die bereits Gegenstand einer Beschwerde waren und zu einer Beschwerde geführt haben, werden nicht bearbeitet.

Alle Mitarbeiter, die das Unternehmen betreten, müssen ein Bestätigungsformular ausfüllen, in dem sie bestätigen, dass sie die ethischen Arbeitsgrundsätze von Akdeniz Chemson gelesen haben und sich bereit erklären, deren Bestimmungen einzuhalten. Die Tatsache, dass Akdeniz Chemson die ethischen Arbeitsgrundsätze nicht gelesen oder das Zustimmungsformular nicht unterzeichnet hat, stellt keine Entschuldigung dafür dar, dass der Mitarbeiter die ethischen Grundsätze nicht einhält.

AKDENIZ CHEMSON ERKLÄRUNG ZUR EINHALTUNG DES ETHIKKODEXES

Ich erkläre und verpflichte mich, den Ethikkodex von Akdeniz Chemson einzuhalten.

Vor- und Nachname des Mitarbeiters:

Registrierungsnummer:

Abteilung/Position:

Datum der Erklärung:



Akdeniz Chemson



www.akdenizchemson.com

